



ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจหรือ สคร. เป็นส่วนราชการระดับกรม สังกัดกระทรวงการคลัง มีภารกิจหลักในการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการกำกับดูแล การประเมินผล และการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และเพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชน และสังคมโดยรวม และดำรงไว้ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรม ศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ ของข้าราชการพลเรือน รวมถึงความน่าเชื่อถือ จึงสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ สคร. ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรม วิสัยทัศน์ และค่านิยมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ” หมายถึง ข้าราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ นอกจากต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน รวมถึงกฎหมายและแนวทางปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติตามกรอบมาตรฐาน ในการปฏิบัติและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ส. สามัคคี หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความร่วมมือร่วมใจ ประองตอง มีมาตรฐาน และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของสังคมโดยรวมและความสุขในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

(๑.๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความร่วมมือร่วมใจเพื่อให้งานบรรลุผล บนพื้นฐาน ของหลักการและเหตุผล มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน และยอมรับในความแตกต่าง และความหลากหลายทางความคิด และร่วมมือกันเพื่อนำไปสู่การตัดสินใจที่เหมาะสม และไม่กระทำการ อันเป็นการแบ่งพรรคแบ่งพวกอันนำไปสู่ความขัดแย้ง

(๑.๒) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลกันในทางที่ชอบ

(๑.๓) มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดีในการปฏิบัติงาน ให้ความอนุเคราะห์ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการทำงานให้สำเร็จลุล่วง ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

(๑.๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรมบนพื้นฐานของความเสมอภาค และมีมาตรฐาน เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน

(๑.๕) ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักงานและบุคคลอื่น ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม

(๑.๖) ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม มีความยุติธรรม รวมถึงเมตตา ดูแลเอาใจใส่ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และความก้าวหน้าของสำนักงาน

(๑.๗) ร่วมกันดูแลรักษาทรัพย์สินให้อยู่ในสภาพดี สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงานที่ดี เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานและความสุขของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและผู้รับบริการ

(๒) ค. ความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อผลประโยชน์ ของชาติ อุทิศตนเพื่อการดำเนินงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง โดยปฏิบัติ ตามแนวทางดังต่อไปนี้

(๒.๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยมาตรฐานระดับสูงในการทำงาน ทุ่มทดสอบปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุเป้าหมาย โดยวิธีการที่ถูกต้องด้วยความเป็นมืออาชีพ และทันเวลา รวมถึงเป็นผู้ใฝ่ศึกษาหาความรู้ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่และวิทยาการใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลที่มีค่าขององค์กร

(๒.๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเปิดเผย ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมถึงมีความพร้อมรับผิดชอบในการกระทำของตน และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลการตรวจสอบนั้น

(๒.๓) มีความรับผิดชอบร่วมกัน: ถ้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ทำงานอย่างระมัดระวังรอบคอบ ด้วยความตระหนักถึงผลการกระทำของตนที่อาจมีผลต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในสำนักงาน รัฐบาล รัฐวิสาหกิจ สังคมโดยรวม และประชาชน รวมทั้งยอมรับและแก้ไขผลการกระทำผิดพลาดจนสามารถอุทิศเวลาร่วมกันเพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีภายในเวลาที่กำหนดได้

(๓) ร. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน และ ระเบียบวินัย หมายถึง ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนทับซ้อนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งปฏิบัติตนด้วยจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โดยปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน

(๓.๑) สร้างคุณค่าและพัฒนา: ตระหนักว่ารัฐวิสาหกิจเป็นทรัพย์สินของชาติที่มีมูลค่ามหาศาลและมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ การที่รัฐวิสาหกิจมีมูลค่าเพิ่มขึ้นและสามารถสร้างคุณค่าได้มากขึ้นจะทำให้เกิดการพัฒนาประเทศทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงต้องเป็นไปเพื่อเพิ่มมูลค่า สร้างคุณค่า และพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของชาติ รวมถึงส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ให้สามารถสร้างประโยชน์ต่อประเทศชาติได้อย่างสมบูรณ์

(๓.๒) กำกับติดตามและประเมินผล: ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับ ติดตาม และประเมินผลงานของรัฐวิสาหกิจ ที่มีผลต่อประโยชน์ของประเทศอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้านผลการดำเนินงานและการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการกำกับการดำเนินงานของสำนักงานให้เป็นไปตามหลักการเพื่อรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ

(๓.๓) จิตวิญญาณของความเป็นไทย: ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพย์สินและสมบัติของชาติ รักและหวงแหนทรัพย์สินสมบัติของชาติ รักษาธรรมเนียมและวัฒนธรรมที่ดีของชาติ ควบคู่กับการทำงานที่เป็นมาตรฐานสากล

/ระเบียบวินัย ...

ระเบียบวินัย

(๓.๔) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(๓.๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ และหลักการแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด

(๓.๖) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓.๗) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๓.๘) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือมิใช่ทางทรัพย์สิน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและไม่ร่วมมือกับบุคคลหรือองค์กรใดๆ เพื่อกระทำการดังกล่าว ข้างต้น

(๓.๙) ไม่เรียกร้อง ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจทำให้ การปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นกลางหรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานการทำงาน

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน

หากปรากฏว่ามีการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการซึ่งมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ของข้าราชการผู้นั้นตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การพิจารณาการผ่านการทดลอง ปฏิบัติราชการ หรือส่งให้ได้รับการพิจารณา แล้วแต่กรณี ตามความเหมาะสมแก่ลักษณะของการกระทำ หากการกระทำนั้นเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัย ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าการกระทำใด ไม่ว่าจะได้กระทำไปแล้วหรือจะกระทำต่อไป เป็นการกระทำ ที่สอดคล้องกับข้อบังคับนี้หรือไม่ ข้าราชการหรือผู้บังคับบัญชาของข้าราชการอาจขอรับคำปรึกษาจากกลุ่มงาน คຸ່ມครองจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจซึ่งมิใช่ข้าราชการ ถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาข้าราชการที่กำหนดในข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีที่พบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ไม่เป็นไปตามจรรยาข้าราชการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หรือสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่พฤติกรรมดังกล่าว สามารถร้องเรียนหรือแจ้งได้ที่กลุ่มงานคຸ່ມครองจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจรักษาการตามข้อบังคับนี้
และให้มีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประภาศ คงเอียด)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ